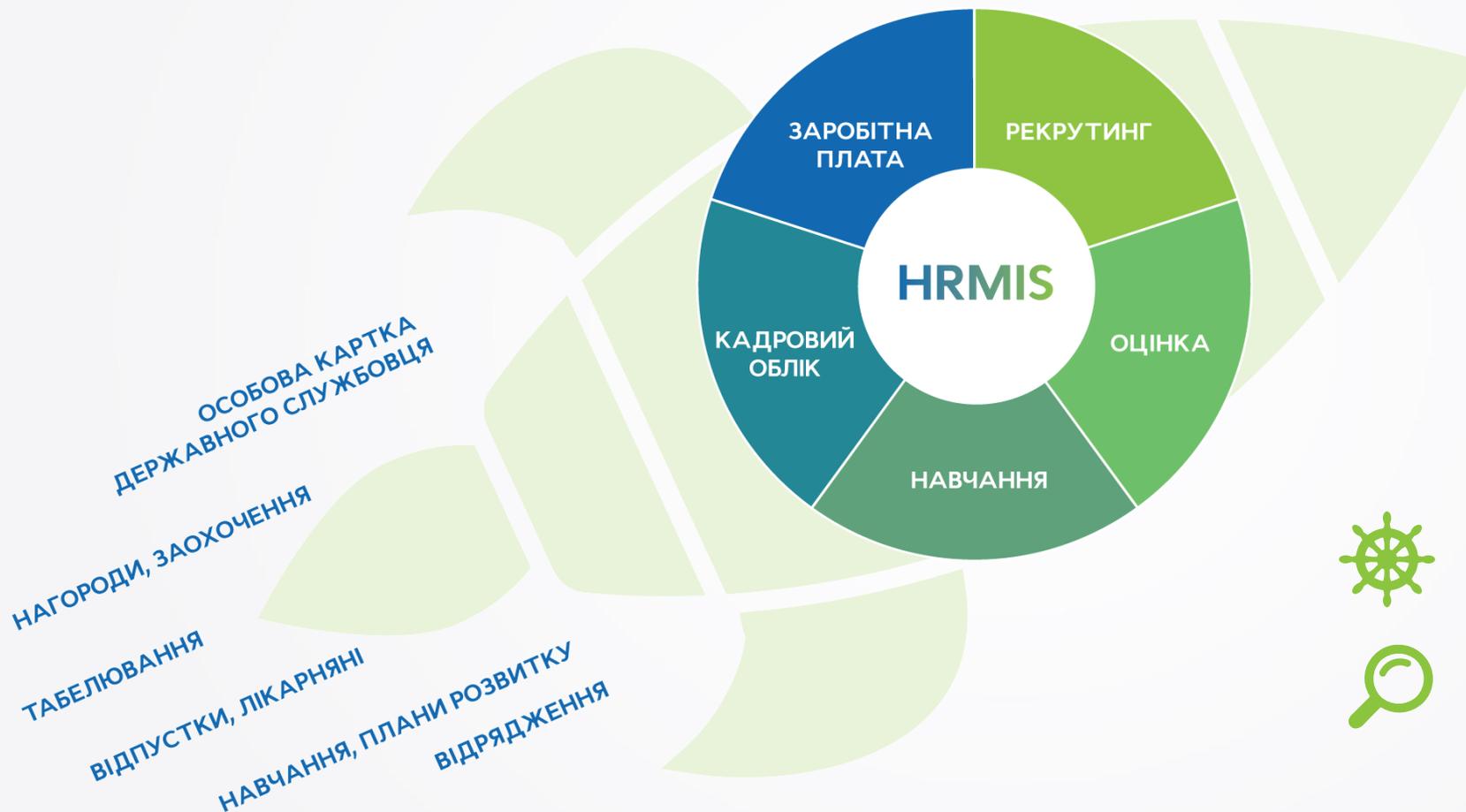


HRMIS

ПІЛОТНИЙ ПРОЕКТ ІЗ ВПРОВАДЖЕННЯ
ІНФОРМАЦІЙНОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ
ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ



HRMIS: система управління ефективністю



Краща керованість системи



Прозора та зрозуміла для суспільства держслужба

Управління в держслужбі сьогодні

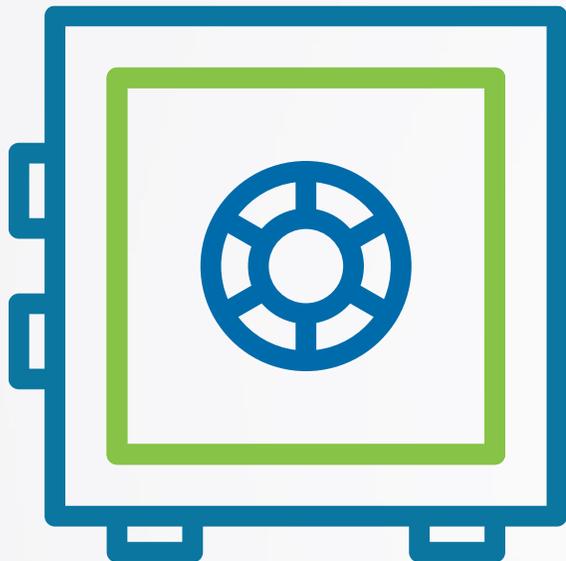


245

тисяч осіб

МАЮТЬ СТАТУС
ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА: стара практика



- ОСОБОВІ СПРАВИ ЗБЕРІГАЮТЬСЯ В СЕЙФАХ, ЗА «СІМОМА ЗАМКАМИ»
- ПРОЦЕДУРИ ВАЖКО ВІДСЛІДУВАТИ
- ВАЖКО СТАВИТИ ЗАВДАННЯ І ОЦІНЮВАТИ РОБОТУ СЛУЖБОВЦІВ
- ВАЖКО ЗДІЙСНЮВАТИ ОПЕРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ – «КЕРМО НЕ СЛУХАЄТЬСЯ»

HRMIS: прозорість, керованість та ефективність



- **HRMIS** ДОЗВОЛЯЄ КРАЩЕ КЕРУВАТИ ПЕРСОНАЛОМ ДЕРЖСЛУЖБИ
- КЕРІВНИК МАЄ ПОВНУ КАРТИНУ ТА МОЖЕ ПРИЙМАТИ УПРАВЛІНСЬКІ РІШЕННЯ НА ОСНОВІ РЕАЛЬНИХ ДАНИХ
- **HRMIS** ЗРОБИТЬ ПРОЗОРОЮ «ЧОРНУ СКРИНЬКУ» ДЕРЖСЛУЖБИ
- АГРЕГОВАНІ ДАНІ – ДОСТУПНІ КОЖНОМУ ЧЕРЕЗ ПУБЛІЧНИЙ ПОРТАЛ
- ГРОМАДСЬКІСТЬ ОТРИМУЄ БІЛЬШ ЕФЕКТИВНУ ДЕРЖСЛУЖБУ

HRMIS: екологічність



~ 2 КГ

ВАЖИТЬ ОСОБОВА СПРАВА ЗА
5+ РОКІВ РОБОТИ
ДЕРЖСЛУЖБОВЦЯ

HRMIS: підходи та принципи



- КЛЮЧОВІ ПРИНЦИПИ: ПРОЗОРИСТЬ, ПУБЛІЧНИЙ ДОСТУП ДО ДАНИХ, ПІДЗВІТНІСТЬ ТА ЕФЕКТИВНІСТЬ
- ВПРОВАДЖЕННЯ **HRMIS** ВІДБУВАЄТЬСЯ НА ОСНОВІ ДОСВІДУ РЕФОРМИ ПУБЛІЧНИХ ЗАКУПІВЕЛЬ ТА ЗАПУСКУ СИСТЕМИ PROZORRO

HRMIS: Етапи реалізації

**БЕРЕЗЕНЬ
2019**



Старт пілотного проекту
2 міністерства
та 2 агентства

**ЖОВТЕНЬ
2019**



Запуск
публічного
портала

**ВЕРЕСЕНЬ
2020**



Розгортання
на всі
міністерства





HRMIS: нормативно-правове регулювання

ПІЛОТНИЙ ПРОЕКТ РЕАЛІЗУЄТЬСЯ НА ВИКОНАННЯ:

- УГОДИ ПРО АСОЦІАЦІЮ З ЄС
- СТРАТЕГІЇ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ДО 2020
- СТРАТЕГІЇ РЕФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ НА 2016-2020рр
- РОЗПОРЯДЖЕННЯ КМУ №844 ВІД 01.12.2017

HRMIS: Партнери і фінансування



World Bank Ukraine



**ПРЯМУЄМО
РАЗОМ**

European Union
in Ukraine

- ПІЛОТНИЙ ПРОЕКТ РЕАЛІЗУЄТЬСЯ ЗА ПІДТРИМКИ МІЖНАРОДНИХ ПАРТНЕРІВ
- НА ВПРОВАДЖЕННЯ ПРОЕКТУ НЕ ВИТРАЧЕНО ЖОДНОЇ КОПІЙКИ БЮДЖЕТНИХ КОШТІВ



Ключові «вводні» для публічного порталу

Ключова мета створення системи - управління

КЛЮЧОВІ СПОЖИВАЧІ ІНФОРМАЦІЇ:

- МЕНЕДЖЕРИ ДЕРЖАВНИХ ОРГАНІВ
- ЕКСПЕРТИ У ДЕРЖУПРАВЛІННІ
- ЖУРНАЛІСТИ

ДАНІ, ЩО БУДУТЬ ДОСТУПНІ НА ФАЗІ 1:

- КІЛЬКІСТЬ
- ТАБЕЛЬ (ВІДПУТСКИ, ЛІКАРНЯНИ ітп)
- ФОТ
- КОНТАКТИ, ТЕЛЕФОНИ
- ПОТОЧКА та ВАКАНСІЇ
- СОЦДЕМ (ПОЛ, ВІК ітп)

ДАНІ, ЩО БУДУТЬ ДОСТУПНІ НА ФАЗІ 2:

- ФУНКЦІЇ
- ЦІЛІ
- РОЗВИТОК

Наш підхід

1. не відкривати індивідуальні дані, як мінімум поки в системі не буде всіх держорганів
2. якомога більше інформації в машино-читабельному вигляді!

ДЯКУЄМО!



facebook.com/nads.gov.ua
nads.gov.ua